

BELONINGSBELEID

De Beheerder maakt gebruik van personeel die bij haar wordt gestationeerd door een aan haar gelieerde vennootschap, namelijk W&O Personeels-BV. De Beheerder heeft een deel van haar taken uitbesteed aan Wijs & van Oostveen. Alle hiervoor genoemde vennootschappen bezitten dezelfde moedermaatschappij, namelijk Wijs & Van Oostveen Beheer BV.

Directieleden en de overige medewerkers die het beleggingsbeleid van W&O Beleggingsfondsen vaststellen ontvangen een vast salaris. Zij hebben geen recht op een variabele beloning, waardoor het beloningsbeleid bijdraagt aan een beheerste en integere bedrijfsvoering en niet aanmoedigt tot het nemen van (excessieve) risico's (waaronder duurzaamheidsrisico's) of het verrichten van handelingen die strijdig kunnen zijn met het belang van (potentiële) beleggers in W&O Beleggingsfondsen.

De overige medewerkers ontvangen tevens een vast salaris. Voor sommige functies (niet zijnde de functies die het beleggingsbeleid van de Subfondsen vaststellen) ontvangt de medewerker naast een vast inkomen tevens een variabel inkomen. De hoogte van een eventuele variabele beloning is zeer beperkt ten opzichte van het vaste inkomen en is aan zowel financiële als niet-financiële prestatiecriteria gebonden. De niet-financiële prestatiecriteria zijn gericht op integer, zorgvuldig en cliëntgericht handelen, waarbij de focus ligt op de belangen van de cliënt en onze onderneming op de lange termijn. Ieder jaar zal de Compliance Officer de algemene beginselen van het beloningsbeleid goedkeuren en zal hij verantwoordelijk zijn voor de tenuitvoerlegging van het beloningsbeleid.